



Министерство образования Иркутской области

Государственное общеобразовательное казенное учреждение Иркутской области

«Специальная (коррекционная) школа №1 г.Черемхово»

Отчет

о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции
за II полугодие 2017года,
принятых в ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово

№	Наименование мероприятия, ответственные исполнители	Срок реализации	Отчет о выполнении
Задача 1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Октябрь 2016г.	Выполнено. Назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, 20.10.2016г.-26.10.2016г.
1.2.	Корректировка Кодекса профессиональной этики работников ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово	03.11.2016г.	Выполнено. Внесена корректировка в Кодекс профессиональной этики работников ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово, аналитико-планирующий педагогический совет № 1 от 31.08.2016г. приказ директора от 01.09.2016г. № 63.
1.3.	Внедрение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Октябрь 2016г.	Выполнено. Внедрены антикоррупционные положения в трудовые договоры, 20.10.2016г.-26.10.2016г.
1.4.	Размещение информации по противодействию коррупции на сайте образовательной организации http://скш1-черемхово.образование38.рф/	14.10.2016г. 19.12.2017г.	Выполнено. Размещена информация на сайте учреждения: http://скш1-черемхово.образование38.рф/ рубрика «О противодействии коррупции» Выполнено.

			Проинформировали родителей (законных представителей) о правилах приема в учреждении, об оказании образовательных услуг на сайте учреждения, май 2017г.
1.5.	Утвердить комиссию ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово по урегулированию конфликта интересов (приказ по учреждению)	10.10.2016г.	Выполнено. Утверждена комиссия по урегулированию конфликта интересов, приказ директора образовательной организации от 10.10.2016г. № 79
Задача 2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур			
2.1.	Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Октябрь 2016г.	Выполнено. С 20.10.2016г. в учреждении внедрена процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
2.2.	Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Октябрь 2016г.	Выполнено. С 20.10.2016г. в учреждении внедрена процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
2.3.	Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Октябрь 2016г.	Выполнено. С 20.10.2016г. в учреждении внедрена процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами

			организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
2.4.	Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Октябрь, 2016г.	Выполнено. С 20.10.2016г. в учреждении внедрены процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками)	Ноябрь 2016г.	Выполнено. 25.11.2016г. в учреждении проведена ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками.
Задача 3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение			
3.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации	Октябрь 2016г., декабрь 2017г.	Выполнено. Работники учреждения ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации в течение октября 2016г., декабрь 2017г.
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции	Декабрь 2016г., март 2017г., октябрь 2017г.	Выполнено. Проведены обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции: Заседание Круглого стола «Мой выбор», 06.12.2016г.; Информационный час «Коррупции объявлена война», 12.12.2016г.; -Круглый стол «О антикоррупционном законодательстве» 25.12.2017г.

			<p>Выполнено.</p> <p>-Информационный час общения: «Система воспитательной работы по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения в образовательном учреждении», 15.03.2017г.</p> <p>-Единый урок практики «Свое-чужое», 22.03.2017г.</p>
3.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ноябрь 2016г., ноябрь 2017г.	<p>Выполнено.</p> <p>Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов, в конфиденциальном порядке с 22.11.2016-30.11.2016г., в течение ноября 2017г.</p>
3.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции на совещаниях при директоре и педагогических советах.	Декабрь 2016г., март 2017г.	<p>Выполнено.</p> <p>Вопросы рассмотрены на педагогическом совете от 28.12.2016г. № 3 – «Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений»;</p> <p>«Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности образовательной организации».</p> <p>Выполнено.</p> <p>Рассмотрены вопросы:</p> <p>-Педагогический совет № 4 от 31.03.2017г.:</p> <p>-«Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников».</p>

			<p>-Совещание при директоре № 8 от 13.03.2017г. «Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!»</p> <p>-Совещание при директоре № 12 от 22.12.2017г. «О антикоррупционном законодательстве»</p>
3.5.	Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией (9 декабря)	09.12.2016г. 08.12.2017г.	<p>Выполнено.</p> <p>Проведены мероприятия Международного дня борьбы с коррупцией (9 декабря), согласно утвержденного Плана от 01.12.2016г. ,01.12.2017г.</p>
3.6.	Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в образовательной организации	Ноябрь 2016г., сентябрь 2017г.	<p>Выполнено.</p> <p>С 28.11.2016г. по 28.12.2016г. в фойе учреждения оформлен мобильный информационный стенд «Коррупция-социальное зло».</p> <p>Выполнено.</p> <p>Обновление Информационного мобильного стенда «Коррупции-НЕТ!» о прозрачности деятельности учреждения, март 2017г., сентябрь 2017г.</p>
3.7.	Круглый стол с участием администрации учреждения и родительской общественности по вопросу «Антикоррупционная политика учреждения»	Февраль 2017г., май 2017г.	<p>Выполнено.</p> <p>Проведен Круглый стол с участием администрации учреждения и родительской общественности по вопросу «Антикоррупционная политика учреждения», 10.02.2017г.</p> <p>Выполнено.</p> <p>Общешкольное родительское собрание 23.05.2017г.:</p> <p>-«Представление общественности публичного доклада о деятельности учреждения за учебный год», ежегодно предоставляется</p>

